



Selamat Datang Peserta
Program Pelatihan di Tempat Kerja

PT. Nasional Tetap Unggulan

Medan, 22 Juni – 19 Juli 2021



KEMENTERIAN
KETENAGAKERJAAN
REPUBLIK
INDONESIA



ASOSIAS
PENGUSAHA
INDONESIA



FKI PI



NTU

NASIONAL TETAP UNGGULAN

THE 21 IRREFUTABLE LAWS OF VISIONER LEADERSHIP

PRESENTED BY: DR. IR. MARTONO ANGGUSTI, SH., MM., M. HUM





- **KEPEMIMPINAN MENJADI PEMIKIRAN SEMUA ORANG, KEBINGUNGAN MENTAL YANG MELANDA INDONESIA DIMANA KAUM TERPELAJARNYA MENGELUHKAN KURANGNYA KEMAMPUAN KEPEMIMPINAN PADA PERUSAHAAN PERUSAHAAN YANG MENGAKIBATKAN PARA PESAING ASING MENJADI SEMAKIN KUAT DIPASAR PASAR.**
- **DIGEREJA, SEKOLAH, PENGADILAN, RUMAH SAKIT, LEMBAGA-LEMBAGA LAINNYA TAMPAK SANGAT MEMBUTUHKAN PEMIMPIN VISIONER YANG AKAN MENGARAHKAN MEREKA.**
- **PARA PEMIMPIN YANG ULET DAN PERCAYA PADA KEMAMPUANNYA, SERTA MAMPU MEMBERIKAN INSPIRASI DAN DORONGAN.**
- **APAKAH ANDA ORANG DENGAN KEMAMPUAN MEMIMPIN SEPERTI INI ? MUNGKIN ANDA ADALAH SATU DIANTARANYA.**
- **HANYA KEPEMIMPINAN YANG KUATLAH YANG DAPAT MEMBUAT SEBUAH ORGANISASI BERTAHAN HIDUP DAN BERKEMBANG DI ZAMAN YANG PENUH COBAAN INI.**

- **ADA SATU PERTANYAAN YANG SELALU MUNCUL, TERLEPAS DARI KERUWETAN DAN SEMUA PERMASALAHAN. ADAKAH LANGKAH LANGKAH PRAKTIS YANG DITEMPUH OLEH SEORANG PEMIMPIN UNTUK MENINGKATKAN EFEKTIVITAS ?**
- **MENGEMBANGKAN DAN MELESTARIKAN VISI ORGANISASI TELAH MENJADI FAKTOR YANG SECARA MENDASAR DAPAT MEMPERBESAR KEMUNGKINAN BERHASIL BAGI PARA PEMIMPIN.**
- **BAGAIMANA CARANYA ?**
- **PARA PEMIMPIN YANG BERHASIL SELALU MENGATAKAN BAHWA VISI ADALAH CAHAYA YANG MEMBIMBING DAN KEKUATAN YANG MENDORONG BAGI ORGANISASI MEREKA.**
- **PARA AHLI MENGATAKAN BAHWA VISI ADALAH FAKTOR YANG VITAL BAGI PARA POLITIKUS TERKEMUKA DAN PEMIMPIN BISNIS TERKEMUKA, BAGI PARA PEMIMPIN PEMIMPIN BESAR.**

5 VISI JOKOWI UNTUK INDONESIA 2019-2024

Terdapat 5 Visi Jokowi yang akan menjadi fokus dan prioritas di bawah kepemimpinan pemerintahan ini. Kelima visi ini diharapkan dapat meningkatkan pertumbuhan ekonomi, meningkatkan kesejahteraan dalam kehidupan masyarakat yang struktural dan politik.

- 1. Mempercepat dan melanjutkan pembangunan infrastruktur**
 Meningkatkan infrastruktur dengan investasi di sektor energi, perikanan, perkebunan, perkebunan, dan perikanan.
- 2. Pemberdayaan Sumber Daya Manusia (SDM)**
 Meningkatkan kualitas sumber daya manusia dan keterampilan.
- 3. Undang-urutan seluas-luasnya untuk buka lapangan pekerjaan**
 Meningkatkan lapangan pekerjaan.
- 4. Reformasi birokrasi**
 Meningkatkan pelayanan publik dan efisiensi di semua instansi.
- 5. APBN yang fokus & tepat sasaran**
 APBN digunakan untuk membiayai pembangunan yang berkualitas.

FILOSOFI, VISI DAN MISI PT ASTRA INTERNATIONAL TBK

Filosofi Perusahaan (Catur Dharma)

- Menjadi Milik yang Bermartabat bagi Bangsa dan Negara
- Memberikan Pelayanan Terbaik kepada Pelanggan
- Menghargai Individu dan Membina Kerja Sama
- Senantiasa Berusaha Mencapai yang Terbaik

Visi

- Menjadi salah satu perusahaan dengan pengelolaan terbaik di Asia Pasifik dengan penekanan pada pertumbuhan yang berkelanjutan dengan pembangunan kompetensi melalui pengembangan sumber daya manusia, struktur keuangan yang solid, kepuasan pelanggan dan efisiensi.
- Menjadi perusahaan yang mempunyai tanggung jawab sosial serta ramah lingkungan.

Misi

- Sejahtera bersama bangsa dengan memberikan nilai terbaik kepada stakeholder kami.

Visi Misi GO-Jek ?

Visi

Membantu memperbaiki struktur transportasi di Indonesia. Meningkatkan kemudahan bagi masyarakat dalam melakukan pekerjaan sehari-hari seperti pengiriman dokumen, belanja harian dengan menggunakan layanan berbasis kurir. Serta turut memajukan kehidupan ojek online di Jakarta dan di Indonesia kedepannya.

Misi

1. Menjadi PT L23-tek Indonesia sebagai jasa transportasi terpadu dalam melayani kebutuhan masyarakat Indonesia (Sperry)
2. Menjadi PT GO-Jek Indonesia sebagai solusi pelaksanaan layanan dan tata kelola struktur transportasi yang baik dengan menggunakan kemajuan teknologi
3. Meningkatkan kepuasan dan tanggung jawab terhadap lingkungan dan sosial.
4. Memberikan layanan prima dan solusi yang bernilai tambah kepada pelanggan

- **AKAN TETAPI, TIDAK ADA JALUR TUNGGAL YANG SELALU BENAR DALAM PENCIPTAAN SEBUAH VISI BAGI ORGANISASI ANDA.**
- **SETIAP PEMIMPIN MEMBENTUK VISI DENGAN CARANYA MASING MASING, KADANG KADANG BERSIFAT OBJEKTIF DAN RASIONAL, KADANG KADANG INTUITIF DAN SUBYEKTIF.**
- **BANYAK PEMIMPIN MENGALAMI KESULITAN UNTUK MENJELASKAN BAGAIMANA MEREKA MEMPEROLEH VISI.**
- **ADA YANG MENGHUBUNGKAN VISI DENGAN WAHYU, BAKAT, LINGKUNGAN TERTENTU, DAN INI SEMUA BELUM BISA DIANDALKAN.**



- **APA ITU VISI DAN MENGAPA PENTING ?**
- **VISI ADALAH KUNCI MENUJU KEPEMIMPINAN YANG SUKSES.**
- **PANDANG... PANDANG... PANDANGLAH PELANGI. IKUTLAH ORANG YANG MENGEJAR IMPIAN.**
- **TAK ADA MESIN PENGGERAK ORGANISASI YANG LEBIH BERTENAGA DALAM MERAHAI KEUNGGULAN DAN KEBERHASILAN MASA DEPAN, KECUALI VISI YANG MENARIK, BERPENGARUH, DAN DAPAT DIWUJUDKAN, SERTA MENDAPAT DUKUNGAN LUAS.**
- **PEPATAH KUNO CINA MENGATAKAN BAHWA JIKA ANDA TIDAK MENGUBAH ARAH, MAKA ANDA PASTI AKAN SAMPAI KETUJUAN ANDA. NAMUN, JIKA SUDAH MENGARAH KEPADA TINGKAT KETERGANTUNGAN SEMAKIN TINGGI, MENURUNNYA DAYA SAING UTAMANYA, DAN BERBAGAI KELEMAHAN PADA LEMBAGA LEMBAGA POKOK, DAN JIKA PEMIMPIN TIDAK MENGUBAH ARAH PERKEMBANGAN INI, MAKA UNTUK MENDATANG YANG TERGAMBAR ADALAH STANDAR YANG SEMAKIN MENURUN, UTANG YANG MEMBENGKAK DAN MUNCUL BERBAGAI HAMBATAN HAMBATAN LAINNYA.**



- **PARA PEMIMPIN YANG EFEKTIF SELALU MEMPUNYAI RENCANA.**
- **MEREKA BERORIENTASI PENUH PADA HASIL.**
- **MEREKA MENGADOPSI VISI VISI BARU YANG MENANTANG, YANG DIBUTUHKAN DAN BISA TERJANGKAU.**
- **MEREKA MENKOMUNIKASIKAN VISI VISI TERSEBUT DAN MEMENGARUHI ORANG LAIN SEHINGGA ARAH BARUNYA MENDAPAT DUKUNGAN DAN BERSEMANGAT MEMANFAATKAN SUMBER DAYA DAN ENERGI YANG MEREKA MILIKI UNTUK MEWUJUDKAN VISI VISI TEREBUT.**
- **DENGAN CARA INILAH PARA PEMIMPIN YANG EFEKTIF MEMBANGUN LEMBAGA LEMBAGA BESAR YANG DAPAT MENGUBAH DUNIA.**
- **PARA PEMIMPIN ADALAH PELOPOR. MEREKA ADALAH PENGEMBARA DIKAWASAN YANG BELUM TERJAMAH.**
- **ORANG ORANG YANG MEMIMPIN ADALAH BARISAN TERDEPAN YANG MEMPERJUANGKAN PERUBAHAN.**
- **PARA PEMIMPIN MENGANTAR KITA KE SUATU TUJUAN YANG JELAS DAN TERJANGKAU.**



- **BANYAK CONTOH DARI AKIBAT KELANGKAAN PEMIMPIN VISIONER YANG DAPAT DISEBUTKAN. DIMANAKAH PARA PEMIMPIN YANG MEMILIKI IMPIAN BESAR, TANPA VISI YANG MEMBANGKITKAN HARAPAN, MAKA YANG ADA HANYALAH JALAN PINTAS.**
- **APAKAH VISI ITU ?**
- **KETIKA KANAK KANAK, PERNAHKAH ANDA BERMIMPI TENTANG SESUATU YANG ANDA INGINKAN SETELAH DEWASA KELAK ?**
- **KETIKA ANDA DEWASA, SUDAHKAH ANDA MEMBAYANGKAN KEHIDUPAN YANG ANDA IMPIKAN KEDEPAN ? MASA DEPAN SEPERTI APA YANG ANDA INGINKAN ?**
- **JIKA ANDA SUDAH MEMILIKI GAGASAN YANG BAGUS MENGENAI VISI ITU SENDIRI DAN TELAH MEMPUNYAI PENGALAMAN PRAKTIS, ANDA AKAN MEMAHAMI KEKUATAN VISI DALAM MEMOTIVASI PERILAKU DAN MENGEJAR TUJUAN ANDA.**
- **SECARA SEDERHANA, VISI ADALAH MASA DEPAN YANG REALISTIS DAPAT DIPERCAYA, DAN MENARIK BAGI ORGANISASI ANDA. VISI ADALAH PERNYATAAN TUJUAN KEMANA ORGANISASI ANDA AKAN DIBAWA, SEBUAH MASA DEPAN YANG LEBIH BAIK, LEBIH BERHASIL ATAU LEBIH DIINGINKAN DIBANDINGKAN DENGAN KONDISI SEKARANG. VISI SELALU BERHUBUNGAN DENGAN MASA DEPAN. VISILAH YANG DAPAT MEMUSATKAN KEKUATAN UNTUK MEMBENTUK MASA DEPAN.**



- **HUKUM HUKUM INI DISERTAI DENGAN GANJARAN.**
- **TERAPKANLAH HUKUM HUKUM INI, MAKA ORANG AKAN MENJADI PENGIKUT ANDA. LANGGARLAH ATAU ABAIKANLAH HUKUM HUKUM INI, MAKA ANDA TAKKAN DAPAT MEMIMPIN ORANG LAIN.**
- **HUKUM HUKUM INI ADALAH LANDASAN DARI KEPEMIMPINAN.**
- **BEGITU ANDA SELESAI MEMPELAJARI PRINSIP PRINSIP INI, ANDA HARUS MENERAPKANNYA DALAM HIDUP ANDA.**
- **SEMAKIN BANYAK HUKUM YANG ANDA PELAJARI, SEMAKIN BAIKLAH KEPEMIMPINAN ANDA. SETIAP HUKUM ADALAH SEPERTI ALAT, YANG SIAP DIAMBIL DAN DIGUNAKAN UNTUK MEMBANTU ANDA MENCAPAI IMPIAN ANDA SERTA MEMBERIKAN NILAI TAMBAH KEPADA ORANG LAIN.**

1. HUKUM VISI

- **MENGAPA ORANG SUKSES MEMPUNYAI PENGARUH DEMIKIAN BESAR ?**
- **KARENA MEREKA SENDIRI DIBAWAH PENGARUH APA YANG MENJADI VISI MEREKA, MEREKA MENTRANSFORMASIKAN YANG TIDAK ADA MENJADI ADA, DAN MEWARNAI REALITA PADA MASA MEREKA DENGAN WARNA IMAJINER MASA DEPAN.**
- **VISI HANYALAH SEBUAH GAGASAN ATAU GAMBARAN TENTANG MASA DEPAN YANG LEBIH BAIK BAGI ORGANISASI, TETAPI VISI YANG BENAR ADALAH GAGASAN YANG PENUH DENGAN KEKUATAN YANG MENDESAK DIMULAINYA MASA DEPAN DENGAN MENGANDALKAN KETERAMPILAN, BAKAT, DAN SUMBER DAYA DALAM MEWUJUDKANNYA.**



- **BUKAN HANYA PEMIMPIN PEMIMPIN BESAR PADA PERUSAHAAN PERUSAHAAN RAKSASA SAJA YANG DAPAT MELAKUKAN HAL YANG LUAR BIASA.**
- **ADA KURANG LEBIH SELUSIN CAFE, YANG MASING MASING MENAMPILKAN VISI YANG UNIK DARI PEMILIKNYA.**
- **CAFE YANG SATU MENJUAL CAFE DAN MEMAJANG KUE KUE BERSAMA KUE KERING DAN MAKANAN KECIL LAINNYA.**
- **CAFE KEDUA ADALAH CAFE SEKALIGUS TOKO BUKU.**
- **CAFE KETIGA ADALAH MENAWARKAN FILM HOROR.**
- **CAFE KEEMPAT ADALAH UNTUK KELUARGA.**
- **CAFE KELIMA ADALAH UNTUK HANYA IBU IBU.**
- **CAFE KEENAM ADALAH UNTUK BAPAK BAPAK DILENGKAPI MINUMAN ALKOHOL.**
- **TIDAK ADA YANG SAMA. SEMUA ITU TIDAK LEBIH DARI SEBUAH VISI UNIK DALAM PIKIRAN MEREKA YANG MENUNJUKKAN KEPEMIMPINAN DAN DAYA DORONG YANG DIBUTUHKAN UNTUK MEWUJUDKANNYA.**



- **VISI MEMAINKAN PERAN PENTING TIDAK HANYA PADA TAHAP AWAL, TETAPI PADA KESELURUHAN SIKLUS KEHIDUPAN ORGANISASI.**
- **PERAN KEPEMIMPINAN DALAM BUKU “THE LEADER’S: THE SEVEN KEYS TO LEADERSHIP IN A TURBULENT WORLD, HAKEKAT KEPEMIMPINAN DIURAIKAN SAMPAI TINGKAT TERTENTU. CIRI CIRI KEPEMIMPINAN SEBAGAI BERIKUT:**
 - 1. PEMIMPIN MENGEMBAN TANGGUNGJAWAB, MENGUSAHAKAN PELAKSANAAN TUGAS, MEMILIKI IMPIAN DAN MENERJEMAHKANNYA MENJADI KENYATAAN.**
 - 2. PARA PEMIMPIN BERUSAHA MENYATUKAN KOMITMEN ANGGOTA ANGGOTANYA, MEMBERIKAN DORONGAN KEPADA MEREKA DAN MENGUBAH ORGANISASI MENJADI SUATU KESATUAN BARU YANG MEMILIKI KEKUATAN YANG LEBIH BESAR UNTUK BERTAHAN HIDUP, BERTUMBUH DAN BERHASIL.**
 - 3. KEPEMIMPINAN YANG EFEKTIF MENJADI KEKUATAN BAGI SEBUAH ORGANISASI DALAM MEMAKSIMUMKAN KONTRIBUSINYA BAGI KESEJAHTERAAN PARA ANGGOTANYA DAN MASYARAKAT YANG LEBIH LUAS.**
 - 4. JIKA MANAJER DIAKUI KARENA KETERAMPILAN MEREKA DALAM MEMECAHKAN MASALAH, MAKA PARA PEMIMPIN DIKENAL KARENA KEMAMPUANNYA MERANCANG DAN MEMBANGUN KELEMBAGAAN ORGANISASI. MEREKA ADALAH ARSITEK BAGI MASA DEPAN ORGANISASI.**



Janganlah menjadi seperti lilin, bisa menerangi sesaat di tempat itu saja namun menghancurkan diri sendiri. Jadilah seperti bulan, yang menerangi semuanya tanpa menghancurkan diri sendiri.

• **SALAH SATU KEBENARAN TERPENTING ADALAH:**

- 1. KEPEMIMPINAN YA KEPEMIMPINAN.**
- 2. APAPUN YANG ANDA PERBUAT ATAU KEMANAPUN ANDA PERGI.**
- 3. WAKTU MEMANG BERUBAH.**
- 4. TEKNOLOGI MEMANG SEMAKIN MAJU.**
- 5. KEBUDAYAAN MEMANG BERAGAM.**
- 6. NAMUN PRINSIP PRINSIP KEPEMIMPINAN SEJATI ITU KONSTAN, ABADI SIFATNYA. TAK DAPAT DISANGKAL KEBENARANNYA.**

2. HUKUM KATUP

(MC DONALD HAMBURGER)

- KEMAMPUAN MEMIMPIN ADALAH KATUP YANG MENENTUKAN TINGKAT KEEFEKTIFAN SESEORANG.
- SEMAKIN RENDAH KEMAMPUAN SESEORANG UNTUK MEMIMPIN, SEMAKIN SEDIKIT KATUP YANG TERBUKA BAGI POTENSINYA.
- SEMAKIN TINGGI KEPEMIMPINANNYA, SEMAKIN BESAR KEEFEKTIFANNYA.
- DON MENGATAKAN BAHWA SETIAP KALI MEREKA BERMAKSUD MENGAMBIL ALIH SEBUAH ORGANISASI MEREKA SELALU MEMULAINYA DENGAN MELAKUKAN DUA HAL:
 1. MEREKA LATIH SELURUH STAFNYA UNTUK MENINGKATKAN TINGKAT LAYANANNYA KEPADA PELANGGAN.
 2. MEREKA PECAT PEMIMPINNYA.



3. HUKUM PENGARUH (LADY DIANA)

- **JIKA ANDA MENDENGAR BAHWA SESEORANG MEMILIKI GELAR MENGESANKAN ATAU POSISI KEPEMIMPINAN, MEREKA BERASUMSI BAHWA IA ADALAH PEMIMPIN. TERKADANG ITU BENAR. NAMUN DALAM SOAL MEMIMPIN, GELAR ITU TIDAK BANYAK NILAINYA. KEPEMIMPINAN SEJATI TAK DAPAT DIANUGERAHKAN, DITUNJUK ATAU DITUGASKAN.**
- **KEPEMIMPINAN HANYA DATANG DARI PENGARUH, DAN ITU TIDAK DAPAT DIMANDATKAN.**

• LIMA MITOS TENTANG KEPEMIMPINAN

A. MITOS MANAJEMEN

- • ADA SUATU KESALAHMENGERTIAN YANG LUAS BAHWA MEMIMPIN SERTA MENGELOLA ITU SAMA.
- PERBEDAAN UTAMA ANTARA KEDUANYA ADALAH BAHWA KEPEMIMPINAN ITU ADALAH SOAL MEMENGARUHI ORANG LAIN SEHINGGA MENJADI PENGIKUT, SEMENTARA MANAJEMEN MEMFOKUSKAN PADA SISTEM SERTA PROSES.
- CARA TERBAIK UNTUK MENGUJI SESEORANG DAPAT MEMIMPIN KETIMBANG HANYA MENGELOLA ADALAH DENGAN MEMINTANYA UNTUK MENCIPTAKAN SUATU PERUBAHAN POSITIF.
- PARA MANAJER DAPAT MENGELOLA ARAHAN, NAMUN TAK DAPAT MENGUBAHNYA. UNTUK MENGGERAKKAN ORANG KEARAH YANG BARU, ANDA MEMBUTUHKAN PENGARUH.

B. MITOS USAHAWAN

- **SERINGKALI ORANG BERASUMSI BAHWA SEMUA PRAMUNIAGA SERTA USAHAWAN ITU ADALAH PEMIMPIN, NAMUN TIDAKLAH SELALU DEMIKIAN.**
- **ADA ORANG YANG PANDAI MENJUAL BARANG BARANG, PRODUK PRODUK TERSEBUT ADALAH HASIL KARYA SEORANG USAHAWAN.**
- **ADA ORANG YANG BERJIWA DAGANG, INOVATIF, DAN SUKSES, TERUTAMA JIKA ANDA MENGUKURNYA DENGAN NILAI PENJUALAN YANG TELAH DIRAIHNYA, NAMUN ITU TIDAKLAH MENJADIKANNYA SEORANG PEMIMPIN.**
- **ORANG MUNGKIN MEMBELI BARANG YANG DIJUALNYA, NAMUN TIDAK MENJADI PENGIKUT DIA.**
- **PALING BANTER, IA HANYA DAPAT MEMBUJUK ORANG SEJENAK, NAMUN TIDAK MEMILIKI PENGARUH JANGKA PANJANG TERHADAP MEREKA.**

C. MITOS PENGETAHUAN

- **PENGETAHUAN ADALAH KEKUASAAN.**
- **KEBANYAKAN ORANG, YANG PERCAYA BAHWA PENGETAHUAN ADALAH INTI DARI KEPEMIMPINAN, OTOMATIS BERASUMSI BAHWA MEREKA YANG MEMILIKI PENGETAHUAN SERTA INTELIJENSILAH YANG MENJADI PEMIMPIN.**
- **NAMUN TIDAK OTOMATIS DEMIKIAN, ANDA DAPAT MENGUNJUNGI SEBUAH UNIVERSITAS BESAR DAN MENJUMPAI PARA ILMUWAN RISET SERTA AHLI FILSAFAT YANG BRILLIAN, YANG KEMAMPUAN BERPIKIRNYA BEGITU TINGGI, NAMUN KEMAMPUAN MEMIMPINNYA BEGITU RENDAH.**
- **IQ BELUM TENTU MENJAMIN KEMAMPUAN MEMIMPIN.**

D. MITOS PELOPOR

- **ADA LAGI KONSEPSI KELIRU BAHWA SIAPAPUN YANG ADA DI DEPAN KERUMUNAN ORANG BANYAK ADALAH SEORANG PEMIMPIN, NAMUN MENJADI YANG PERTAMA TIDAKLAH SELALU SAMA DENGAN PEMIMPIN.**

E. MITOS POSISI

- **KESALAHMENGERTIAN YANG TERBESAR TENTANG KEPEMIMPINAN ADALAH BAHWA ORANG MENYANGKA KEPEMIMPINAN ITU DIDASARKAN PADA POSISI, JUSTRU KEPEMIMPINANNYA YANG MEMBUAT POSISI TERSEBUT.**

✓ SIAPAKAH PEMIMPIN YANG SESUNGGUHNYA ?

✓ KEPEMIMPINAN ADALAH PENGARUH, TIDAK LEBIH, TIDAK KURANG.

✓ KEPEMIMPINAN TANPA PENGUNGKIT

- LEMBAGA SOSIAL, GEREJA ADALAH LEMBAGA YANG SARAT DENGAN KEPEMIMPINAN DALAM MASYARAKAT.**
- APA DASAR KEYAKINAN ITU?**
- KEPEMIMPINAN BERDASARKAN POSISI TIDAKLAH BERLAKU DALAM ORGANISASI DIMANA ANGGOTANYA BERGABUNG SEBAGAI SUKARELAWAN, KARENA SEORANG PEMIMPIN TIDAK MEMILIKI PENGUNGKIT ATAU PENGARUH, IA MENJADI TIDAK EFEKTIF.**
- DALAM ORGANISASI ORGANISASI, PERUSAHAAN, MILITER, ORANG YANG MEMEGANG POSISI KEPEMIMPINAN MEMILIKI PENGUNGKIT YANG LUAR BIASA.**
- PARA PENGUSAHA TERINSPIRASI MENCARI TAHU APAKAH ORANG ORANGNYA MAMPU MEMIMPIN DENGAN CARA MENGUTUS MEREKA SEBAGAI SUKARELAWAN DI KOMUNITAS.**

4. HUKUM PROSES

- **KEPEMIMPINAN ADALAH SEPERTI BERINVESTASI YANG AKAN BERAKUMULASI.**
- **RAHASIA SUKSES KITA TERLETAK DALAM AGENDA KITA SEHARI-HARI. JIKA ANDA TERUS BERINVESTASI DALAM PERKEMBANGAN KEPEMIMPINAN ANDA, MEMBIARKAN “HARTA” ANDA BERAKUMULASI, HASIL AKHIRNYA ADALAH PERTUMBUHAN DENGAN BERJALANNYA WAKTU.**
- **KEMAMPUAN MEMIMPIN SESUNGGUHNYA MERUPAKAN KUMPULAN DARI BERBAGAI KETERAMPILAN, YANG HAMPIR SELURUHNYA DAPAT DIPELAJARI SERTA DITINGKATKAN.**
- **PEMIMPIN ADALAH ORANG YANG TERUS BELAJAR SECARA DISIPLIN SERTA TEKUN.**
- **KEMAMPUAN UNTUK BERKEMBANG SERTA MENINGKATKAN KETERAMPILANNYALAH YANG MEMBEDAKAN PEMIMPIN DENGAN PARA PENGIKUTNYA.**

- **EMPAT FASE PERTUMBUHAN KEPEMIMPINAN**
- **ENTAH ANDA MEMILIKI KEMAMPUAN MEMIMPIN YANG ALAMI ATAU TIDAK, PERKEMBANGAN SERTA KEMAJUAN ANDA MUNGKIN AKAN TERJADI MENURUT EMPAT FASE BERIKUT INI:**

a) FASE -I “SAYA TIDAK TAHU APA YANG TIDAK SAYA KETAHUI”

- **KEBANYAKAN ORANG TIDAK MENYADARI NILAI KEPEMIMPINAN.**
- **MEREKA PERCAYA KEPEMIMPINAN ITU HANYALAH UNTUK ORANG ORANG DI PUNCAK TANGGA PERUSAHAAN.**
- **MEREKA TIDAK TAHU KESEMPATAN KESEMPATAN YANG TERLEWATKAN.**
- **HANYA SEDIKIT YANG MENGANGGAP DIRINYA PEMIMPIN. SEANDAINYA MEREKA TAHU BAHWA KEPEMIMPINAN ADALAH PENGARUH, DAN BAHWA SETIAP HARINYA KEBANYAKAN INDIVIDU TELAH BERUSAHA MEMPENGARUHI SETIDAKNYA EMPAT ORANG LAINNYA.**
- **SUNGGUH PATUT DISAYANGKAN, KARENA SELAMA SESEORANG TIDAK MENGETAHUI APA YANG TIDAK IA KETAHUI, IA TIDAK BERTUMBUH.**

b) FASE-2 “SAYA TAHU APA YANG TIDAK SAYA KETAHUI”

- **JIKA SUATU SAAT KITA DITEMPATKAN DALAM POSISI KEPEMIMPINAN, NAMUN TERNYATA TAK SEORANGPUN MENJADI PENGIKUT KITA. KETIKA ITULAH KITA SADAR BAHWA KITA PERLU BELAJAR MEMIMPIN.**
- **MENYADARI BAHWA ANDA TIDAK MENGETAHUI FAKTA FAKTANYA ADALAH LANGKAH BESAR MENUJU PENGETAHUAN.**
- **BELAJAR DARI ORANG ORANG YANG BERWAWASAN.**

c) FASE-3 “SAYA BERTUMBUH DAN MENGETAHUI, DAN HAL INI MULAI TAMPAK”

- **JIKA ANDA MENYADARI KEKURANGAN ANDA, DAN MEMULAI DISIPLIN PERTUMBUHAN PRIBADI SETIAP HARINYA DALAM KEPEMIMPINAN, TERJADILAH HAL HAL YANG MENGGEMBIRAKAN.**
- **BACALAH BUKU BUKU, DENGARKAN KASET YANG RELEVAN SECARA TERATUR, DAN TERUSLAH MENGIKUTI SEMINAR SEMINAR, DAN SETIAP KALI ANDA MENEMUKAN SUATU KEBENARAN EMAS ATAU SUATU KUTIPAN YANG PENTING, CATATLAH UNTUK DIULANG DIKEMUDIAN HARI.**
- **RAHASIA SUKSES DALAM HIDUP INI ADALAH SIAP KETIKA KESEMPATANNYA DATANG.**

d) FASE-4 “SAYA BERSIKAP ALAMI KARENA APA YANG SAYA KETAHUI”

- **DALAM FASE-3, ANDA BISA LUMAYAN EFEKTIF SEBAGAI PEMIMPIN, NAMUN ANDA HARUS MEMIKIRKAN SETIAP LANGKAH YANG ANDA AMBIL. NAMUN, JIKA ANDA SUDAH SAMPAI FASE-4, KEMAMPUAN ANDA UNTUK MEMIMPIN MENJADI HAMPIR OTOMATIS. DAN KETIKA ITULAH HASIL UPAYA ANDA AKAN TERASA MANFAATNYA. NAMUN SATU SATUNYA CARA UNTUK SAMPAI KESANA ADALAH MENTAATI HUKUM PROSES DAN MEMBAYAR HARGANYA.**

- **UNTUK MENJADI PEMIMPIN BESOK, BELAJARLAH HARI INI**
 - **KEPEMIMPINAN ITU BERKEMBANG SETIAP HARI, BUKAN DALAM SATU HARI.**
 - **APA YANG DILAKUKAN SESEORANG SECARA BERDISIPLIN DAN KONSISTEN AKAN MEMBUATNYA SIAP, APAPUN SASARANNYA.**
- **BERJUANG KEATAS**
 - **PARA JUARA TIDAK MENJADI JUARA DIDALAM RING, HANYA SAJA, MEREKA DIKENAL MENJADI JUARA DISANA.**
 - **FRAZIER MENGATAKAN: ANDA BISA MENYUSUN RENCANA BERTANDING ATAU RENCANA HIDUP. TAPI KETIKA ANDA MULAI BERAKSI, DAYA REFLEKS ANDALAH YANG BEKERJA. DISANA UPAYA UPAYA ANDA KELIHATAN. JIKA ANDA MENIPU DIRI DIDALAM KEREMANGAN FAJAR, ANDA AKAN KETAHUAN DI BAWAH SOROTAN LAMPU.**
 - **TINJU ADALAH ANALOGI YANG BAIK UNTUK PERKEMBANGAN KEPEMIMPINAN KARENA MENUNTUT PERSIAPAN SETIAP HARI. BAHKAN JIKA SESEORANG MEMILIKI BAKAT ALAMIPUN, IA HARUS MEMPERSIAPKAN DIRI DAN BERLATIH JIKA INGIN SUKSES.**

5. HUKUM NAVIGASI

- **SIAPAPUN DAPAT MENGEMUDIKAN KAPALNYA, NAMUN HANYA PEMIMPINLAH YANG DAPAT MENENTUKAN ARAHNYA.**
- **IA YANG MERENCANAKAN PERJALANANNYA, DAN BERTEKAD BAHWA ARAH TINDAKAN MEREKA YANG TERBAIK.**
- **TELAH DENGAN SEKSAMA MEMPERTIMBANGKAN SETIAP ASPEK YANG MUNGKIN DARI PERJALANAN TERSEBUT, MERENUNGKANNYA, DAN MERENCANAKANNYA DENGAN SEKSAMA.**
- **PARA PENGIKUT MEMBUTUHKAN PEMIMPIN UNTUK SECARA EFEKTIF MELAKUKAN NAVIGASI, JIKA MENGHADAPI SITUASI SITUASI HIDUP – MATI, KEBUTUHAN INI SUNGGUH TERASA.**
- **PARA NAVIGATOR SUDAH MENGANTISIPASI PERJALANAN DI DEPANNYA.**
- **MENGENDALIKAN ARAH LEBIH BAIK DARI PADA DIKENDALIKAN OLEHNYA.**
- **SEORANG PEMIMPIN ADALAH SEORANG YANG MELIHAT LEBIH BANYAK DARI PADA YANG DILIHAT ORANG LAIN, YANG MELIHAT LEBIH JAUH DARI PADA YANG DILIHAT ORANG LAIN, DAN YANG MELIHAT SEBELUM YANG LAINNYA MELIHAT.**

- **KEMANA PEMIMPIN MENUJU**

- **PARA PEMIMPIN MEMBAWA ORANG ORANGNYA DALAM SEBUAH PERJALANAN.**
- **MEREKA MELALUI SUATU PROSES AGAR MEMPERBESAR KEMUNGKINAN SUKSES PERJALANAN TERSEBUT.**

- **PARA NAVIGATOR BEREAKSI MENURUT PENGALAMAN MASA LALU**

- **SETIAP SUKSES ATAU KEGAGALAN DIMASA LALU DAPAT MENJADI SUMBER INFORMASI DAN HIKMAT, JIKA ANDA MENGGUNAKANNYA.**
- **SUKSES MENGAJAR ANDA TENTANG DIRI SENDIRI DAN APA YANG DAPAT ANDA PERBUAT DENGAN KARUNIA SERTA TALENTA ANDA.**
- **KEGAGALAN MEMNUNJUKKAN ASUMSI ASUMSI KELIRU APA YANG TELAH ANDA BUAT DAN DIMANA METODE METODE ANDA MEMILIKI KELEMAHAN.**
- **JIKA ANDA TIDAK BELAJAR DARI KEKELIRUAN ANDA, ANDA AKAN BRERULANG GAGAL, ITULAH SEBABNYA MENGAPA NAVIGATOR YANG EFEKTIF MULAI DENGAN PENGALAMAN; NAMUN**
- **JELAS BUKAN BERAKHIR DISANA.**

- **PARA NAVIGATOR MENDENGARKAN APA YANG DIKATAKAN ORANG LAIN**
 - **ITULAH SEBABNYA MENGAPA NAVIGATOR ULUNG MENGUMPULKAN INFORMASI DARI BANYAK SUMBER.**
 - **MEREKA MENDAPATKAN GAGASAN DARI BANYAK SUMBER, DARI PARA ANGGOTA TIMNYA.**
 - **MEREKA BICARA KEPADA ORANG ORANG DALAM ORGANISASINYA UNTUK MENCARI TAHU APA YANG TERJADI DI TINGKAT DASAR.**
 - **MEREKA LEWATKAN WAKTU BERSAMA PARA PEMIMPIN DI LUAR ORGANISASINYA YANG DAPAT MEMBIMBING MEREKA.**

- **PARA NAVIGATOR MEMERIKSA KONDISINYA SEBELUM MEMBUAT KOMITMEN**
 - **SADAR AKAN TANGGUNG JAWAB SEBAGAI SEORANG PEMIMPIN.**
 - **SEBELUM MEMBUAT KOMITMEN YANG AKAN MEMPENGARUHI ORANG LAIN, RENUNGAN DULU SEGALANYA SEBELUM MEMBUAT KOMITMEN BAGI DIRI SENDIRI SERTA ORANG LAINNYA.**
- **PARA NAVIGATOR MEMASTIKAN KESIMPULAN MEREKA MENCERMINKAN IMAN SERTA FAKTA**
 - **UNTUK DAPAT MELAKUKAN NAVIGASI BAGI ORANG LAIN SEORANG PEMIMPIN HARUS MEMILIKI SIKAP POSITIF.**
 - **ANDA HARUS PUNYA IMAN BAHWA ANDA DAPAT TERUS MEMIMPIN ORANG ORANG ANDA.**
 - **JIKA ANDA TIDAK DAPAT MEMBAYANGKAN PERJALANNYA DENGAN PENUH KEYAKINAN, ANDA TAKKAN DAPAT MENJADIKANNYA KENYATAAN.**
 - **SEBALIKNYA, ANDA JUGA HARUS DAPAT MELIHAT FAKTA FAKTANYA SECARA REALISTIS.**
 - **ANDA TIDAK DAPAT MEMINIMALISASIKAN HAMBATAN HAMBATAN YANG ADA ATAU MERASIONALISASIKAN TANTANGAN TANTANGAN YANG ANDA HADAPI, JIKA ANDA TIDAK MEMBUKA MATA LEBAR LEBAR.**
 - **PEMIMPIN YANG REALISTIS CUKUP OBJEKTIF UNTUK MEMINIMALKAN ILUSI. MEREKA MENGETI BAHWA MENIPU DIRI SENDIRI DAPAT MENGORBANKAN VISI MEREKA.**
 - **TERKADANG SUNGGUH SULIT UNTUK MENYEIMBANGKAN OPTIMISME DENGAN REALITAS, NALURI DENGAN PERENCANAAN, IMAN DENGAN FAKTA.**
 - **NAMUN ITULAH SYARAT AGAR EFEKTIF SEBAGAI PEMIMPIN YANG MEMBERIKAN NAVIGASI.**

- **PELAJARAN DALAM NAVIGASI**

- **RAHASIA HUKUM NAVIGASI ADALAH PERSIAPAN.**

- **KETIKA SANG PEMIMPIN TAK DAPAT MEMBERIKAN NAVIGASI KEPADA ORANG ORANGNYA MELALUI PERAIRAN YANG BERAT, RASANYA KAPALNYA AKAN TENGGELAM.**

- **MENENTUKAN ARAH DENGAN STRATEGI NAVIGASI**

- **P**REDETERMINE A COURSE OF ACTION (TENTUKAN DULU SUATU RENCANA TINDAKAN)

- **L**AY OUT YOUR GOALS (PAPARKAN SASARAN SASARAN ANDA)

- **A**DJUST YOUR PRIORITIES (SESUAIKAN PERIORITAS PERIORITAS ANDA)

- **N**OTRIFY KEY PERSONNEL (BERITAHU KEPADA PERSONIL KUNCI)

- **A**LLOW TIME FOR ACCEPTANCE (NANTIKAN REAKSINYA HINGGA GAGASAN ANDA DITERIMA)

- **H**EAD INTO ACTION (PIMPINLAH PELAKSANAANNYA)

- **E**XPECT PROBLEMS (ANTISIPASIKAN TIMBULNYA MASALAH)

- **A**LWAYS POINT TO THE SUCCESSES (INGATKANLAH SELALU SUKSES SUKSES YANG TERDAHULU)

- **D**AILY REVIEW YOUR PLAN (EVALUASILAH RENCANA ANDA SETIAP HARINYA).

PEMIMPIN ATAS DASAR POSISI	PEMIMPIN SEJATI
BICARA DULUAN	BICARA BELAKANGAN
MEMBUTUHKAN PENGARUH PEMIMPIN YANG SESUNGGUHNYA UNTUK MEMBUAT SEGALANYA MENJADI KENYATAAN	HANYA MEMBUTUHKAN PENGARUH SENDIRI UNTUK MEMBUAT SEGALANYA MENJADI KENYATAAN
HANYA MEMENGARUHI SESAMA PEMIMPIN ATAS DASAR POSOSI	MEMENGARUHI SEMUA ORANG YANG ADA DALAM RUANGAN

• **ORANG MENJADI PEMIMPIN SEJATI KARENA:**

1. KARAKTER - SIAPA MEREKA SESUNGGUHNYA –

- **KEPEMIMPINAN SEJATI DIMULAI DARI DALAM BATIN.**

2. HUBUNGAN HUBUNGAN - SIAPA SAJA YANG MEREKA KENAL –

- **ANDA MENJADI PEMIMPIN HANYA JIKA ANDA PUNYA PENGIKUT, DAN ITU SELALU MENUNTUT PERKEMBANGAN HUBUNGAN HUBUNGAN, SEMAKIN DALAM HUBUNGANNYA, SEMAKIN KUAT POTENSI UNTUK KEPEMIMPINAN.**

3. PENGETAHUAN - APA SAJA YANG MEREKA KETAHUI –

- **PENGETAHUAN SAJA TAKKAN MENJADIKAN SESEORANG PEMIMPIN, NAMUN TANPA PENGETAHUAN, IA JUGA TAKKAN DAPAT MENJADI PEMIMPIN.**

4. INTUISI - APA YANG MEREKA RASAKAN –

- **KEPEMIMPINAN MENUNTUT LEBIH DARI SEKEDAR PENGUASAAN DATA.**
- **KEPEMIMPINAN MENUNTUT KEMAMPUAN UNTUK MENANGANI SEJUMLAH HAL TAK BERWUJUD.**

5. PENGALAMAN – SUDAH KEMANA SAJA MEREKA –

- **SEMAKIN BESAR TANTANGAN YANG TELAH ANDA HADAPI DIMASA LALU, SEMAKIN BESAR KEMUNGKINAN PARA PENGIKUT MEMBERI ANDA KESEMPATAN.**
- **PENGALAMAN TIDAKLAH MENJAMIN KREDIBILITAS, NAMUN MENDORONG ORANG UNTUK MEMBERI ANDA KESEMPATAN BAHWA ANDA MAMPU.**

6. SUKSES SUKSES DIMASA LALU – PRESTASI APA SAJA YANG TELAH MEREKA RAIH –

- **TAK ADA YANG LEBIH AMPUH TERHADAP PARA PENGIKUT KETIMBANG CATATAN PRESTASI YANG BAIK.**

7. KEMAMPUAN – APA YANG DAPAT MEREKA PERBUAT ? –

- **UJUNG UJUNGNYA BAGI PARA PENGIKUT ADALAH APA YANG MAMPU DIPERBUAT SEORANG PEMIMPIN.**
- **ITULAH ALASAN MENGAPA ORANG MAU MENDENGAR ANDA DAN MENGAKUI ANDA SEBAGI PEMIMPIN.**

6. HUKUM LANDASAN YANG MANTAP

- **KEPERCAYAAN ADALAH LANDASAN DARI KEPEMIMPINAN.**
 - **UNTUK MEMBANGUN KEPERCAYAAN, SEORANG PEMIMPIN HARUS MEMBERIKAN TELADAN DALAM KUALITAS TERKAIT KEMAMPUAN, KONEKSI, DAN KARAKTER.**
 - **JIKA ANDA MEMBUAT KEKELIRUAN. APAKAH ANDA MAU MENGAKUINYA ATAU TIDAK.**
 - **DALAM KEPEMIMPINAN ANDA TIDAK DAPAT MENGAMBIL JALAN PINTAS.**
 - **KARAKTER MEMUNGKINKAN TERCIPTANYA KEPERCAYAAN. DAN KEPERCAYAAN MEMUNGKINKAN TERCIPTANYA KEPEMIMPINAN. ITULAH HUKUM LANDASAN YANG MANTAP.**
-
- **KARAKTER MENGKONSUMSIKAN KONSISTENSI**
 - **PARA PEMIMPIN YANG TIDAK MEMILIKI KEKUATAN BATIN TAKKAN DAPAT DIANDALKAN HARI DEMI HARI KARENA KEMAMPUAN MEREKA TERUS BERUBAH-UBAH.**
-
- **KARAKTER MENGKONSUMSIKAN POTENSI**
 - **TAK SEORANGPUN DAPAT MELAMPAUI KETERBATASAN KARAKTERNYA SENDIRI.**
-
- **KARAKTER MENGKONSUMSIKAN KEHORMATAN**
 - **BAGAIMANAKAH PARA PEMIMPIN MENDAPATKAN KEHORMATAN ?**
 - **DENGAN MENGAMBIL KEPUTUSAN KEPUTUSAN YANG MANTAP, MENGAKUI KEKELIRUAN KEKELIRUANNYA, DAN MENDAHULUKAN KEPENTINGAN PARA PENGIKUT SERTA ORGANISASINYA KETIMBANG KEPENTINGAN DIRI SENDIRI.**

7. HUKUM KEHORMATAN

- **ORANG DENGAN SENDIRINYA MENGIKUTI PEMIMPIN YANG LEBIH KUAT DARI PADA DIRINYA.**
- **JIKA ORANG MENGHORMATI SESEORANG SEBAGAI INDIVIDU, MEREKA MENGAGUMINYA.**
- **JIKA MEREKA MENGHORMATINYA SEBAGAI SAHABAT, MEREKA MENGASIHINYA.**
- **JIKA MEREKA MENGHORMATINYA SEBAGAI PEMIMPIN, MEREKA MENGIKUTINYA.**
- **ORANG TIDAK MENGIKUTI ORANG LAIN KARENA KEBETULAN, MEREKA MENGIKUTI INDIVIDU YANG KEPEMIMPINANNYA MEREKA HORMATI.**
- **UJIAN TERBESAR TERHADAP KEHORMATAN ADALAH KETIKA SEORANG PEMIMPIN MENGADAKAN PERUBAHAN BESAR DALAM ORGANISASINYA.**

8. HUKUM INTUISI

- **PARA PEMIMPIN MENGEVALUASI SEGALANYA DENGAN INTUISI SEORANG PEMIMPIN.**
- **HUKUM INTUISI DIDASARKAN PADA FAKTA FAKTA PLUS NALURI SERTA FAKTOR FAKTOR TAK BERWUJUD LAINNYA.**
- **SEORANG PEMIMPIN HARUS MEMBACA SITUASI DAN SECARA NALURIAH MENGETAHUI HARUS MENGGUNAKAN TAKTIK BERMAIN YANG MANA.**
- **ORANG MEMBUTUHKAN SASARAN SEBAGAI MOTIVATOR.**
- **ADA ORANG YANG DILAHIRKAN DENGAN INTUISI KEPEMIMPINAN YANG KUAT. YANG LAIN HARUS BEKERJA KERAS UNTUK MENGEMBANGKAN SERTA MENGASAHNYA.**
- **NAMUN ENTAH BAGAIMANA BERKEMBANGNYA, HASILNYA ADALAH PERPADUAN ANTARA KEMAMPUAN ALAMI DENGAN KETRAMPILAN YANG DILATIH.**
- **INTUISI YANG TERLATIH INI MENAKIBATKAN TIMBULNYA NALURI KEPEMIMPINAN.**
- **PARA PEMIMPIN MAMPU MEMBACA: SITUASI, TREND, ORANG LAIN, DIRI SENDIRI, SUMBER SUMBER DAYA MEREKA.**

9. HUKUM DAYA TARIK

- **SIAPA ANDA SESUNGGUHNYA MENENTUKAN SIAPA YANG AKAN TERTARIK KEPADA ANDA.**
- **ORANG ORANG YANG SEPERTI ANDA AKAN MENCARI ANDA.**
- **JIKA ANDA PIKIR ORANG ORANG ANDA NEGATIF, SEBAIKNYA ANDA PERIKSA DULU SIKAP ANDA.**
- **SEMAKIN BAIK KEPEMIMPINAN ANDA, AKAN SEMAKIN BAIK PULA PEMIMPIN PEMIMPIN YANG TERTARIK KEPADA ANDA.**

10. HUKUM HUBUNGAN YANG BAIK

- **SEORANG PEMIMPIN AKAN TERLEBIH DULU MENYENTUH HATI BARU MINTA TOLONG.**
- **ANDA TAKKAN DAPAT MENGERAKKAN ORANG KECUALI TERLEBIH DULU MENGGUGAH EMOSI MEREKA. PERASAAN LEBIH PENTING DARI PADA RASIO.**
- **SEMAKIN KUAT HUBUNGAN SERTA KOMUNIKASI ANTAR INDIVIDU, SEMAKIN BESAR KEMUNGKINAN SANG PENGIKUT INGIN MENOLONG SANG PEMIMPIN.**
- **DALAM SEBUAH KELOMPOK, JALINLAH HUBUNGAN SECARA INDIVIDUAL.**
- **ADALAH TUGAS PEMIMPIN UNTUK MENGINISIATIFKAN HUBUNGAN DENGAN ORANG ORANGNYA.**
- **SEMAKIN BERAT TANTANGANNYA SEMAKIN KUAT HUBUNGANNYA.**
- **UNTUK MEMIMPIN DIRI SENDIRI, GUNAKANLAH RASIO ANDA. UNTUK MEMIMPIN ORANG LAIN, GUNAKANLAH HATI ANDA.**

11. HUBUNGAN LINGKUNGAN SEPERGAULAN

- **POTENSI SEORANG PEMIMPIN DITENTUKAN OLEH MEREKA YANG PALING DEKAT DENGANNYA.**
- **JIKA ANDA PUNYA STAF YANG TEPAT, POTENSI ANDA AKAN MEROKET.**
- **RENUNGAN: JIKA ANDA SENDIRIAN, ANDA TIDAK MEMIMPIN SIAPAPUN BUKAN ?**
- **DIPUNCAK ITU SEPI RASANYA, MAKA SEBAIKNYA ANDA MENGAJAK SESEORANG BERSAMA ANDA.**
- **REKRUTLAH STAF TERBAIK, KEMBANGKANLAH MEREKA SEMAMPU ANDA, DAN SEBISA MUNGKIN DELEGASIKANLAH SEGALANYA KEPADA MEREKA.**

12. HUKUM PEMBERDAYAAN

- **HANYA PEMIMPIN YANG MAPANLAH YANG MEMBERIKAN KEKUATAN KEPADA ORANG LAIN.**
- **EKSEKUTIF TERBAIK ADALAH DIA YANG MAMPU MEMILIH ORANG ORANG BAIK UNTUK MELAKSANAKAN APA YANG DIINGINKANNYA, DAN CUKUP MAMPU MENGUASAI DIRI UNTUK TIDAK IKUT CAMPUR SEMENTARA MEREKA MELAKSANAKANNYA.**
- **KEPASTIAN ORANG UNTUK BERPRESTASI DITENTUKAN OLEH KEMAMPUAN PEMIMPINNYA UNTUK MEMBERDAYAKAN.**
- **SATU SATUNYA CARA UNTUK MENJADIKAN DIRI ANDA TAK TERGANTIKAN ADALAH DENGAN MENJADIKAN DIRI ANDA DAPAT DIGANTIKAN.**
- **HAL HAL BESAR TERJADI HANYA JIKA ANDA MEMBERIKAN KEPERCAYAANNYA KEPADA ORANG LAIN.**
- **UNTUK MENJATUHKAN ORANG, ANDA HARUS JATUH BERSAMA MEREKA.**

13. HUKUM REPRODUKSI

- **DIBUTUHKAN SEORANG PEMIMPIN UNTUK MENGANGKAT SEORANG PEMIMPIN.**
- **ORANG TAK MUNGKIN MEMBERIKAN KEPADA ORANG LAIN SESUATU YANG TIDAK DIMILIKINYA. PENGIKUT TIDAK MUNGKIN MENGEMBANGKAN PEMIMPIN.**

14. HUKUM KEPERCAYAAN

- **ORANG PERCAYA DULU KEPADA SANG PEMIMPIN, BARU VISINYA.**
- **SANG PEMIMPIN MENEMUKAN IMPIANNYA BARU PENGIKUTNYA. PENGIKUT MENEMUKAN PEMIMPINNYA BARU IMPIANNYA.**
- **ORANG TAKKAN MENGIKUTI TUJUANNYA TERLEBIH DAHULU. MEREKA MENGIKUTI PEMIMPIN YANG DAPAT DIPERCAYA, YANG MELONTARKAN TUJUAN YANG LAYAK.**
- **ORANG INGIN MENGIKUTI ORANG ORANG DENGAN SIAPA MEREKA AKUR.**

15.HUKUM KEMENANGAN

- **PARA PEMIMPIN MENCARI JALAN AGAR TIMNYA MENANG.**
- **PARA PEMIMPIN YANG PENUH KEMENANGAN TIDAK TERIMA JIKA TIDAK MENANG, MAKA MEREKA CARI TAHU, APA YANG HARUS DILAKUKAN AGAR MERAIH KEMENANGAN, LALU MEREKA KERAHKAN SEGALA KEMAMPUAN UNTUK MENCAPAINYA.**
- **APA SASARAN KITA ? AKAN SAYA JAWAB DENGAN SATU KATA “KEMENANGAN” KEMENANGAN DENGAN SEGALA CARA, KEMENANGAN TERLEPAS DARI SEGALA TERROR, KEMENANGAN, SEBERAPA LAMA SERTA BERATPUN JALAN YANG HARUS KITA TEMPUH; KARENA TANPA KEMENANGAN, TAKKAN ADA KESELAMATAN.**
- **KETIKA TEKANNYA BESAR, JUSTRU PARA PEMIMPIN BESAR BERFUNGSI PALING BAIK. APAPUN YANG ADA DI DALAM DIRI MEREKA MIUNCUL KE PERMUKAAN.**
- **SEBUAH TIM TAKKAN MEMENANGKAN KEJUARAAN JIKA PARA PEMAINNYA PUNYA AGENDA YANG BERBEDA BEDA.**
- **SIAPAPUN PELATIHNYA, ANDA POKOKNYA HARUS PUNYA ATLIT YANG HEBAT HEBAT. ANDA TAK MUNGKIN MENANG TANPA ATLIT YANG BAIK, TAPI DENGAN ATLIT YANG BAIKPUN ANDA BISA KALAH. DISINILAH LETAK PENTINGNYA PELATIH.**
- **PARA PEMIMPIN YANG MENERAPKAN HUKUM KEMENANGAN TIDAK PUNYA RENCANA B, ITU MEMBUAT MEREKA TERUS BERJUANG.**

16. HUKUM MOMENTUM BESAR

- **MOMENTUM ADALAH SAHABAT TERBAIK SEORANG PEMIMPIN.**
- **PARA PEMIMPIN SELALU Mencari JALAN UNTUK MEMBUAT SEGALANYA MENJADI KENYATAAN.**
- **JIKA ANDA TIDAK DAPAT MENIMBULKAN PANAS, KELUARLAH DARI DAPUR.**
- **DENGAN MOMENTUM YANG CUKUP, HAMPIR SEGALA PERUBAHAN MENJADI MUNGKIN.**

17. HUKUM PRIORITAS

- **PARA PEMIMPIN MEMAHAMI BAHWA KEGIATAN BELUM TENTU BERARTI PRESTASI.**
- **SEORANG PEMIMPIN ADALAH DIA YANG MEMANJAT POHON TERTINGGI, MENSURVEI SELURUH SITUASINYA, LALU BERSERU, “BUKAN YANG INI HUTANNYA !”**
- **ADA BANYAK HAL YANG MENARIK PERHATIAN SAYA, NAMUN HANYA SEDIKIT HAL YANG MENAWAN HATI SAYA.**

17. HUKUM PENGORBANAN

- **SEORANG PEMIMPIN HARUS RELA BERKORBAN DEMI PENINGKATAN.**
- **HUKUM PENGORBANAN MENGATAKAN BAHWA SATU PENGORBANAN SAJA JARANG MEMBAWA SUKSES.**
- **KEPEMIMPINAN BERARTI MEMBERIKAN TELADAN. JIKA ANDA MEMEGANG POSISI KEPEMIMPINAN, ORANG AKAN MENGIKUTI SEGALA GERAK GERIK ANDA.**
- **PENGORBANAN ADALAH PROSES YANG BERKELANJUTAN, BUKAN SUATU PENGORBANAN SEKALI BAYAR.**
- **JIKA ANDA MENJADI PEMIMPIN, ANDA KEHILANGAN HAK UNTUK MEMIKIRKAN DIRI SENDIRI.**
- **JIKA DEMI PENINGKATAN SAJA PARA PEMIMPIN HARUS RELA BERKORBAN, TERLEBIH LAGI JIKA MEREKA INGIN TETAP BERADA DIATAS.**
- **UNTUK SEGALA YANG TELAH ANDA LEWATKAN, ANDA MEMPEROLEH SESUATU YANG LAIN; DAN UNTUK SEGALA YANG TELAH ANDA DAPATKAN, ANDA KEHILANGAN SESUATU.**
- **SEMAKIN TINGGI TINGKAT KEPEMIMPINAN YANG INGIN DICAPAI, SEMAKIN BESAR PENGORBANAN YANG HARUS DIBERIKAN.**

19. HUKUM WAKTU YANG TEPAT

- KAPAN HARUS MEMIMPIN ADALAH SAMA PENTINGNYA DENGAN APA YANG HARUS DIPERBUAT DAN HARUS MENUJU KEMANA.
- JIKA SEORANG PEMIMPIN BERULANG ULANG MEMPERLIHATKAN PERTIMBANGAN YANG BURUK, BAHKAN DALAM HAL HAL KECILPUN, ORANG MULAI MENYESALINYA SEBAGAI PEMIMPIN.
- JIKA PEMIMPIN YANG TEPAT BERTINDAK DISAAT YANG TEPAT, HAL HAL YANG LUAR BIASA AKAN TERJADI.

HASIL HASIL DARI PENENTUAN WAKTU DALAM BERTINDAK

WAKTU	TINDAKAN KELIRU DISAAT YANG KELIRU - BENCANA	TINDAKAN TEPAT DISAAT YANG KELIRU - PENOLAKAN
	TINDAKAN KELIRU DI SAAT YANG TEPAT - KEKELIRUAN	TINDAKAN TEPAT DIWAKTU YANG TEPAT - SUKSES
	TINDAKAN	

20. HUKUM PERTUMBUHAN YANG EKSPLOSIF

- **UNTUK MENAMBAH PERTUMBUHAN, PIMPINLAH PARA PENGIKUT – UNTUK MELIPATGANDAKAN, PIMPINLAH PARA PEMIMPIN.**
- **TUGAS SAYA ADALAH MEMBANGUN ORANG YANG AKAN MEMBANGUN PERUSAHAAN INI.**
- **PEMIMPIN MANAPUN YANG MENERAPKAN HUKUM PERTUMBUHAN YANG EKSPLOSIF BERGESER DARI MATEMATIKA PENGIKUT KE MATEMATIKA PEMIMPIN.**

21. HUKUM WARISAN

- **NILAI LANGGENG SEORANG PEMIMPIN DIUKUR DARI SUKSESINYA.**
- **KEPEMIMPINAN ADALAH SALAH SATU HAL YANG TAK DAPAT ANDA DELEGASIKAN. ENTAH ANDA MENERAPKANNYA, ATAU ANDA LEPASKAN SAMA SEKALI.**
- **SAMA SEPERTI DALAM OLAHRAGA, SEORANG PELATIH MEMBUTUHKAN SDBUAH TIM YANG TERDIRI DARI PARA PEMAIN YANG BAIK UNTUK MERAH KEMENANGAN, SEBUAH ORGANISASI JUGA MEMBUTUHKAN TIM PARA PEMIMPIN YANG BAIK UNTUK MERAH SUKSES.**
- **WARISAN TERCIPTA HANYA JIKA SESEORANG MEMPOSISIKAN ORGANISASINYA UNTUK MELAKUKAN HAL HAL BESAR TANPANYA.**



- **EACH DAY, LEADERS MUST BE WILLING TO LOOK INTO A MIRROR OF SELF AWARENESS**
- **LEADING OTHERS BEGINS BY FIRST LEADING YOURSELF**
- **TAKE A HUMBLE LOOK IN THE MIRROR**
- **START WITH THE “WHY” THE PURPOSE OF THE JOURNEY**

THANKS FOR LISTENING